



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU
KAZNIONICA U TUROPOLJU

KLASA: 112-01/23-01/1412
URBROJ: 514-10-05-05-01/02-23-05
Turopolje, 18. prosinca 2023.

Na temelju odredbe članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbe javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj 78/17, dalje u tekstu: Uredba), u svezi javnog natječaja, KLASA: 112-01/23-01/1412, URBROJ: 514-10-05-05-01/02-23-02 od 15. prosinca 2023. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 150/2023 od 15. prosinca 2023. godine, za prijam u državnu službu 1 izvršitelja/ice na neodređeno vrijeme u Ministarstvo pravosuđa i uprave, upravu za zatvorski sustav i probaciju, Kaznionicu u Turopolju, Odjel tretmana, objavljuje se

I. OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA

- **stručni suradnik – za tretman –1 izvršitelj/ica**

Opis poslova:

Izvod iz Priloga II., Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa i uprave:

- obavlja stručne poslove u svezi provedbe, preispitivanja i procjenjivanja pojedinačnog programa izvršavanja kazne;
- predlaže vrstu i opseg pogodnosti te obveze zatvorenika tijekom korištenja pogodnosti izlazaka;
- neposredno radi sa zatvorenicima;
- izrađuje izvješća i mišljenja u svezi premještaja, uvjetnih otpusta i drugih podnesaka zatvorenika;
- sudjeluje u radu stručnih tijela kaznionice;
- vodi tim tretmanske skupine i neposredno surađuje sa službenicima drugih odjela koji sudjeluju u provedbi pojedinačnog programa;
- unosi podatke u osobnik i druge evidencije zatvorenika;
- neposredno provodi posebne programe;
- obavlja poslove u svezi pripreme poslijepenalnog prihvata, sudjeluje u provedbi posebnih programa, sudjeluje u organizaciji i provedbi slobodnog vremena zatvorenika, kontaktira s obitelji zatvorenika;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj: 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22), plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, **uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.**

Osnovica za izračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 56/22 i 127/22) te od 01. travnja 2023. godine, iznosi **902,08 eura bruto.**

Na temelju članka 144. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05, 107/07, 27/08, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 - pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka i Rješenje Ustavnog suda RH, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22), sukladno članku 3. podstavak a) točka 14. Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj: 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12 i 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 13/22, 139/22, 26/23 i 87/23), za radno mjesto stručnog suradnika koeficijent složenosti poslova radnog mjesta je **1,164.**

Dodatak na osnovnu plaću iznosi 25 %, a utvrđen je člankom 8. Uredbe o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi („Narodne novine“, broj 74/02, 58/08, 119/11, 33/13, 65/15, 2/17 i 63/21).

Odlukom Vlade Republike Hrvatske o isplati privremenog dodatka na plaću državnim službenicima i namještenicima te službenicima i namještenicima u javnim službama („Narodne novine“ broj 65/23) za navedeni koeficijent određen je **privremeni dodatak na plaću u bruto iznosu od 130,89 eura mjesečno.**

II. SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Na testiranje mogu pristupiti kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune. Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata dosadašnjeg rada utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) koje provodi Komisija za provedbu javnog natječaja (dalje Komisija).

Testiranje kandidata sastoji se od:

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta u 2 faze.

1. Prva faza testiranja

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Provjera znanja se obavlja pisanim putem.

- test se sastoji od ukupno 10 pitanja iz područja poznavanja pravnog izvora
- rezultati testa boduju se bodovima od 0 do najviše 10 bodova
- smatra se da su kandidati/kinje zadovoljili na ovom dijelu testiranja, ako su iz provjere poznavanja pravnog izvora ostvarili najmanje 5 bodova.

PRAVNI IZVOR ZA TESTIRANJE:

Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ broj 14/21).

2. Druga faza testiranja

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 10 kandidata/kinja. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata/kinja, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati/kinje koji dijele 10-to mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu u pisanoj formi:

- test se sastoji od ukupno 10 pitanja iz područja poznavanja Windows sustava
- rezultati testa boduju se bodovima od 0 do najviše 10 bodova
- smatra se da su kandidati/kinje zadovoljili na ovom dijelu testiranja, ako su iz provjere poznavanja rada na računalu ostvarili najmanje 5 bodova.

Razgovor (intervju):

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u pisanom testiranju i to 10 kandidata/kinja. Svi kandidati/kinje koji dijele 10-to mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na intervju.

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

III. PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja, sposobnosti i vještina od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.
2. Po utvrđivanju identiteta kandidata, istima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja, sposobnosti i vještina koja su jednaka za sve prijavljene kandidate. Provjera znanja traje maksimalno 30 minuta.
3. Za vrijeme pisane provjere znanja nije dopušteno:
 - I. koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
 - II. koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
 - III. napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja,
 - IV. razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

4. Ukoliko kandidat postupa na prethodno opisan način biti će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na javni natječaj.
5. Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 1 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je na provedenoj provjeri dobio najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.
6. S rezultatima testiranja kandidat/kinja će biti upoznat/a istoga dana.
7. Kandidati koji su zadovoljili na pisanoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina pristupaju razgovoru s Komisijom (intervju).
8. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi na poslovima radnog mjesta za koje se natjecao. Rezultati intervjuja vrednuju se od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervju) ako je dobio najmanje 5 bodova.
9. Za vrijeme testiranja u Kaznionici u Turopolju kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda ili nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti udaljeni s testiranja, te će se smatrati da su povukli prijavu na javni natječaj.

Nakon provedenog intervjuja Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Na rang-listi se navode samo kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Komisija dostavlja upravitelju Kaznionice u Turopolju Izvješće o provedenom postupku, te uz izvješće predlaže rang-listu kandidata.

U slučaju kada niti jedan kandidat nije postigao zadovoljavajuće rezultate na provedenom testiranju te u drugim slučajevima iz članka 50.b) Zakona o državnim službenicima, upravitelj donosi odluku kojom obustavlja postupak prijama u državnu službu po raspisanom javnom natječaju. Ova odluka objavljuje se na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>

O rezultatima javnog natječaja kandidati/kinje će biti obaviješteni javnom objavom rješenja o prijmu u državnu službu izabranog kandidata/kinje na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>

Dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od objave na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>

KAZNIONICA U TUROPOLJU